

ПРОТОКОЛ № 3
Заседания наблюдательного совета
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

25 «сентября» 2020 г.

Всего членов наблюдательного совета - 11 человек.

На заседании присутствуют 8 человек:

- | | |
|------------------------------------|---|
| Бескишкова
Светлана Ивановна | - консультант отдела среднего профессионального образования и профессионального обучения управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики области |
| Лысенко
Алексей Анатольевич | - начальник Валуйского РЭС ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию) |
| Михайличенко
Сергей Анатольевич | - проректор по непрерывному образованию ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им.В.Г. Шухова» (по согласованию) |
| Русанов
Владимир Николаевич | - начальник управления производственного контроля и охраны труда ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию) |
| Самойлова
Светлана Валерьевна | - заместитель главы администрации Валуйского городского округа (по согласованию) |
| Татукова
Татьяна Владимировна | - начальник управления по работе с персоналом ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию) |
| Шаповалов
Игоревич | Юрий - главный энергетик ОАО «Валуйский ликеро - водочный завод»; |

Представители от ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»:

- Волохова Валентина Васильевна - директор техникума;
- Рябинин Алексей Николаевич - заместитель директора по УМР;
- Кошман Андрей Викторович - заместитель директора по УР;
- Мягкий Виктор Касьянович - заместитель директора по развитию;
- Сурова Ольга Александровна - заместитель
- Придворева Татьяна Николаевна - экономист.

Представители ОКУ «Валуйский ЦЗН»:
- Шумская Лариса Алексеевна директор ОКУ «Валуйский ЦЗН»

ПОВЕСТКА
заседания Наблюдательного совета
ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

24 «сентября» 2020

№ п/п	Наименование вопроса, время рассмотрения	ФИО выступающего	Должность
1.	Открытие заседания Утверждение повестки дня	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС
2.	О рассмотрении ранее принятых решений заседаний наблюдательного совета	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС
3.	Об утверждении плана работы наблюдательного совета на 2020 – 2021 учебный год	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС
4.	О рассмотрении отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 2 квартал 2020 года	Придворева Татьяна Николаевна	Экономист
5.	О рассмотрении уточненного плана ФХД	Придворева Татьяна Николаевна	Экономист
6.	О внесении изменений в Устав техникума	Волохова Валентина Васильевна	Директор
7.	О списании имущества ОГАПОУ «ВИТ»	Придворева Татьяна Николаевна	Экономист
8.	Об утверждении положения о смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Мастер года» и «Преподаватель года» в ОГАПОУ «ВИТ» на 2020 – 2021 учебный год	Рябинин Алексей Николаевич	Заместитель директора
9.	О трудоустройстве выпускников	Сурова Ольга Александровна	Заместитель директора
10.	О методике формирования заработной платы студентов во время дуального обучения на предприятиях и в организациях	Волохова Валентина Васильевна	Директор
11.	Об отчете о реализации дуального обучения в ОГАПОУ «ВИТ» в 2019-2020 учебном году	Волохова Валентина Васильевна	Директор
12.	Заккрытие заседания	Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Валуйского РЭС

По первому вопросу: открытие заседания, утверждение повестки дня слушали Лысенко Алексея Анатольевича председателя наблюдательного совета
Решение: утвердить повестку заседания наблюдательного совета.

По второму вопросу: «О рассмотрении ранее принятых решений заседаний наблюдательного совета» слушали Лысенко Алексея Анатольевича, председателя наблюдательного совета.

1. На прошлом заседании наблюдательного совета 12 декабря 2019 года мы с Вами рассматривали предложения в контрольные цифры приема (КЦП) граждан на обучение профессиям и специальностям на 2020 – 2021 учебный год. На сегодняшний день КЦП выполнены на 100%, техникум пополнился новыми студентами в количестве 125 человек. Было подано 336 заявлений от абитуриентов, что составило 2,7 человек на 1 бюджетное место.

Средний балл аттестата составил – 3,83 по программам подготовки специалистов среднего звена – 4,04 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3,69. Таким образом, на сегодня в техникуме обучается 432 человека (в прошлом учебном году – 399), объединенные в 18 учебных групп, 260 студентов обучается по программам специалистов среднего звена, 172 по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 172 человека.

2. 8 июня текущего года мы подвели итоги смотра-конкурса профессионального мастерства «Мастер года» и «Преподаватель года» ОГАПОУ «ВИТ» по итогам работы в 2019 – 2020 учебном году и выявили лучших. Директору техникума было поручено обратиться к руководителю «МРСК Центра – Белгородэнерго» с просьбой отметить ценными подарками победителей. На сегодняшний день этот вопрос решен, подарки закуплены и будут вручены в торжественной обстановке 2 октября 2020 года в день 80-летия профессионально-технического образования.

3. 8 июня на заседании наблюдательного совета мы рассматривали вопрос о направлении специалистов из производства. Мы рассматривали 4 кандидатуры, на 1 сентября в штат преподавателей приняты 3 представителя с якорного предприятия и предприятий партнёров. Это:

- 1) Малюков Сергей Вячеславович, инженер, Валуйский РЭС ПАО «МРСК Центра-Белгородэнерго»;
- 2) Тимченко Сергей Викторович, инженер-механик, ООО «Валуйская автоколонна»;
- 3) Сердюкова Вера Владимировна, заведующая производством, ИП «Полухин В.И.».

Не получилось прийти работать в техникум у Кузнецова Геннадия Алексеевича, инженера-энергетика Ликеро-водочного завода, так как завод перестал работать, он попал под сокращение и у него появились проблемы в состоянии здоровья.

4. 18 марта мы рассматривали вопрос об обучении граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» и из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, обратившихся в органы службы занятости населения, в рамках федерального проекта «Старшее поколение». На сегодняшний день обучена только 1 женщина, ЦЗН для обучения не предоставили ни одного человека. По программе «Старшее поколение» деньги из областного ЦЗН были отозваны в Москву.

Решение:

1. Информацию «О рассмотрении ранее принятых решений» председателя наблюдательного совета Лысенко А.А. принять к сведению.

Голосовали:

- За - 8 человек
- Против - 0 человек
- Воздержались - 0 человек

По третьему вопросу: «Утверждение плана работы наблюдательного совета на 2020-2021 год» слушали Лысенко Алексея Анатольевича председателя наблюдательного совета (прилагается)

Решение:

1. Информацию «Утверждение плана работы наблюдательного совета на 2020-2021 год» председателя наблюдательного совета Лысенко А.А. утвердить.

Голосовали:

- За - 8 человек
- Против - 0 человек
- Воздержались - 0 человек

По четвертому вопросу: «Рассмотрение отчета о финансово-хозяйственной деятельности за 2 квартал 2020 года», слушали Придвореву Татьяну Николаевну экономиста ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

Бюджетная деятельность

На 2-й квартал 2020 года утверждены поступления из областного бюджета на сумму 10345,1 тысяч рублей, это поступления на публично-нормативные обязательства 929,2 тысяч рублей и субсидии на оказание образовательных услуг 9415,9 тысяч рублей.

Бюджет ПНО (публично-нормативные обязательства)

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений	Исполнено плановых назначений	Остаток на лицевом
-------	-------------------------	---------------	--------------------------------	-------------------------------	--------------------

			2кв.2020	за 2кв.2020	счете
1	Публично-нормативные обязательства	262	184084,00	146594,50	
		296	745075,00	648742,00	
	Итого		929159,00	795336,50	0,00

Из таблицы бюджета ПНО (публично-нормативные обязательства) видно, что сумма исполнения плановых назначений составляет 86%.

За 2-й квартал 2020 год произведены выплаты детям – сиротам и детям, оставшихся без попечения родителей, и лиц из их числа на:

- льготный проезд, компенсацию на мягкий инвентарь, компенсацию на питание в сумме 146,6 тысяч рублей.

Студентам техникума за 2-й квартал 2020 года выплачена стипендия в сумме 648,7 тысяч рублей, т. ч социальной стипендии 206,0 тысяч рублей.

Задолженности по публично-нормативным обязательствам на 01.08.2020 год нет.

Субсидии на оказание образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Остаток на лицевом счете на 01.04.2020 год.	Утверждено плановых назначений 2 квартал 2020 года	Исполнено плановых назначений за 2 квартал 2020 года	Остаток на лицевом счете на 01.08.2020 год.
1.	Заработная плата	211	531413,17	5701902,00	6443804,58	0,59
2.	Начисление на зарплату	213	77954,56	1721973,00	1796927,56	
3.	Услуги связи	221	23979,12	37500,00	28256,89	22722,23
4.	Коммунальные услуги	223	89033,46	226200,00	375590,12	153443,34
5.	Работы, услуги по содержанию имущества	225	16750,00	56450,00	47824,08	47375,92
6.	Прочие работы, услуги	226	25729,8	191650,00	47227,60	6402,20
7.	Прочие расходы	291		251413,00	202201,00	
8.	Основные средства	310		470000,00	150000,00	
9.	Приобретение материальных запасов	340	13877,24	758838,00	506021,73	1855,51
	Итого:		778737,35	9415926,00	9597853,56	231799,79

За 2-й квартал 2020года исполнение плановых назначений составляет 102% к утвержденному плану ФХД.

Средства субсидий на оказание образовательных услуг были израсходованы:

- на заработную плату всего (код аналитики 211) 6443,8 тысяч рублей, в том числе преподавателям и мастерам производственного обучения 3304,7 тысяч рублей, где среднемесячная заработная плата педагогов и мастеров

составила 39258,00 рублей и среднемесячная зарплата по техникуму 23247,00 рублей;

- начисления на зарплату всего (код аналитики 213) 1796,9 тысяч рублей, в том числе начисления на заработную плату педагогическим работникам и мастерам (по указу Президента) составляет 886,6 тысяч рублей;

- услуги связи (код аналитики 221) 28,3 тысяч рублей услуги связи интернет;

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 375,6 тысяч рублей (электроэнергию, теплоснабжение, водоснабжение и водоотведение);

- на услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 47,8 тысяч рублей (вывоз ТБО, дератизация, противопожарные мероприятия);

- на прочие услуги (код аналитики 226) 47,2 тысяч рублей (информационные услуги, услуги по охране объектов, услуги охранной сигнализации);

- прочие расходы (код аналитики 291) 202,2 тысяч рублей (земельный налог, имущественный налог, транспортный налог);

- на приобретение основных средств и материальных запасов (код аналитики 310 и 340) 656,0 тысяч рублей, в том числе:

- на приобретение учебной литературы – 150,0 тысяч рублей;

- на продукты питания для столовой техникума 398,1 тысяч рублей;

- на ГСМ 10,0 тысяч рублей;

- на хозяйственные нужды 97,9 рублей (хозяйственные товары, электротовары для лаборатории, комплектующие к орг. технике, моющие, перевязочные и дезсредства).

Внебюджетная деятельность

Запланированные доходы от оказания платных образовательных услуг (выполнения работ) для физических и юридических лиц, а также поступлений от иной приносящей доход деятельности на 2-й квартал 2020 года составляют 1655,0 тысяч рублей.

За 2-й квартал 2020 год на лицевой счет техникума поступило:

1177,0 тысяч рублей в т. ч:

- от аренды – 222,2 тысяч рублей.

- от оказания платных услуг- 816,3 тысяч рублей.

- прочие поступления – 134,5 тысяч рублей.

- на выплаты стипендий губернатора Белгородской области и Правительства РФ – 4,0 тысяч рублей.

Таким образом исполнение плана по доходам за 2-й квартал 2020 года составляет 71%, на факт исполнения плана повлияли карантинные мероприятия, связанные с пандемией COVID-19.

Внебюджетная деятельность

№ п/п	Наименование показателя	Остаток средств на 01.04.2020г	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2квартал 2020 г.	Исполнено плановых назначений за 2квартал 2020г.	Остаток на лицевом счете на 01.08.2020г
1.	Доходы	727283,09	010	1655000,00	1177028,29	264940,80
	Расходы					
1.	Заработная плата		211	1004000,00	802140,59	
2.	Начисление на з/плату		213	303208,00	234778,08	
3	Прочие выплаты		212	2000,00	0,00	
4.	Услуги связи		221	0,00	0,00	
5.	Транспортные услуги		222	0,00	0,00	
6.	Коммунальные услуги		223	0,00	0,00	
7.	Работы, услуги по содержанию имущества		225	50000,00	1100,00	
8.	Прочие работы, услуги		226	90000,00	84777,14	
9.	Страхование		227	10000,00	15515,02	
10.	Прочие расходы		291	54000,00	86107,00	
11.	Приобретение основных средств		310	0,00	1534,35	
12.	Приобретение материальных запасов		340	670000,00	413418,40	
	Итого:			2183208,00	1639370,58	

Собственные средства израсходованы:

- на заработную плату и выплату отпускных, поощрение работников, достигших высоких результатов в учебно - воспитательном процессе, поощрение лучших учащихся, оказание материальной помощи работникам 802,1 тысяч рублей,

- начисления на заработную плату (код аналитики 213) 234,8 тысяч рублей;

- на работы, услуги по содержанию имущества (код аналитики 225) 1,1 тысяч рублей (ремонт автотранспорта);

8

- на прочие работы и услуги (код аналитики 226) 84,8 тысяч рублей (услуги мониторинга автотранспорта, обучение сотрудников, услуги редакции, банковские услуги, расчеты с п/отчетными лицами);

- страхование (код аналитики 227) 15,5 тысяч рублей (страхование, расчеты с п/отчетом);

- прочие расходы (код аналитики 291) сумма 86,1 тысяч рублей (пени, выплата стипендии Правительства);

на укрепление материально-технической базы техникума всего израсходовано 415,0 тысяч рублей:

- 1,5 тысяч рублей (код аналитики 310) приобретены учебники.

- 413,4 тысяч рублей (код аналитики 340), в том числе:

- 212,4 тысяч рублей приобретены ГСМ и 29,4 тыс. руб. запчасти для автомобилей;

- 9,1 тысяч рублей приобретена спецодежда для преподавателей экспертов;

- 20,6 тысяч рублей продукты для столовой и лабораторий;

- 171,3 тысяч рублей (хозяйственные материалы, дезсредства и медпрепараты, канцелярские товары, стенды, посуда для лаборатории, расчет с п/отчетом).

Решение:

1. Отчет о финансово – хозяйственной деятельности за 2 квартал 2020 года принять к сведению.

2. Бухгалтерии техникума:

– не допускать кредиторской и дебиторской задолженности;

– согласно утвержденного плана своевременно проводить внутренний финансовый контроль.

Голосовали:

За - 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По пятому вопросу: «О рассмотрении уточненного плана ФХД» слушали Придвореву Татьяну Николаевну экономиста ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

Бюджетная деятельность

В связи с перераспределением лимитов бюджетных обязательств с внесением изменений в Закон об областном бюджете на 2020 год вносятся

изменения по публично-нормативным обязательствам и в план ФХД техникума на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

Бюджет ПНО (публично-нормативные обязательства)

		Сумма на 2020г.	Сумма изменений	Уточненная сумма
социальные и иные выплаты населению, всего	Доп. ЭК	3 725 300,0		3 696 165,0
из них:				
-компенсация на питание детям-сиротам	2620102	373977,0	-1989,0	371988,0
-льготный проезд детей-сирот	2620103	31000,0		31000,0
-компенсация на мягкий инвентарь детям-сиротам	2620104	167460,0	-1294,0	166166,0
- прочие трансферты детям-сиротам (выходное пособие)	2620105	46293,0	-352,0	45941,0
-прочие трансферты (школьные принадлежности)	2620106	24270,0		24270,0
-стипендии студентам	2960101	3082300,0	-25500,0	3056800,0

На основании заключенных дополнительных соглашений к соглашениям о предоставлении субсидии из областного бюджета ОГАПОУ «ВИТ» на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг №15/1 от 18.03.2020г и №15/2 от 21.07.2020 года субсидии в 2020 году уменьшены на сумму 330400,00 рублей, это связано с экономией, которая сложилась в связи с обучением студентов дистанционно (по эпидемиологическим причинам).

Субсидии на оказание образовательных услуг

№ п/п	Наименование показателя	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2020	Сумма изменений	Уточненная сумма
1.	Заработная плата	211	22807600,0		22807600,0
2.	Начисление на зарплату	213	6887900,0		6887900,0

3.	Услуги связи	221	150000,0		150000,0
4.	Коммунальные услуги	223	3386000,0	-32000,0	3354000,0
5.	Работы, услуги по содержанию имущества	225	273800,0		273800,0
6.	Прочие работы, услуги	226	616600,0		616600,0
7.	Прочие расходы	291	1005700,0		1005700,0
8.	Основные средства	310	470000,0		470000,0
9.	Приобретение материальных запасов	340	4094200,0	-298400,0	3795800,0
	Итого:		39 691 800,0	330400,0	39 361 400,0

Уменьшены субсидии

- на коммунальные услуги (код аналитики 223) 32 000,0 рублей (оплата за электроснабжение 22 600,0 рублей, водоснабжение и водоотведение 9 400,0 рублей);

- на продукты питания для столовой 298 400,0 рублей.

Внебюджетная деятельность (без изменений)

№ п/п	Наименование показателя	Остаток средств на начало года	Код аналитики	Утверждено плановых назначений на 2020 г
1.	Доходы	334257,4 7	010	6624000,0
	Расходы			
1.	Заработная плата		211	2940000,0
2.	Начисление на зарплату		213	845000,0
3.	Прочие выплаты		212\226	70000,0
4.	Услуги связи		221	5000,0
5.	Транспортные услуги		222	10000,0
6.	Коммунальные услуги		223	24524,0
7.	Работы, услуги по		225	190000,0

	содержанию имущества			
8.	Прочие работы, услуги		226	200000,0
9.	Страхование		227	40000,0
10	Прочие расходы		290	179000,0
11	Приобретение основных средств		310	300000,0
12	Приобретение материальных запасов		340	2154733,47
	Итого:			6958257,47

Решение: Утвердить уточненный план ФХД, согласно заключенных дополнительных соглашений

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По шестому вопросу: «О внесении изменений в Устав ОГАПОУ «ВИТ» слушали директора техникума Волохову Валентину Васильевну

В связи с реорганизацией централизации бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности профессиональным образовательным организациям Белгородской области, а также в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера", в целях обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации и в соответствии со статьей 80 Конституции Российской Федерации просим разрешить внести следующие изменения в учредительные документы (Устав) техникума:

1. Абзац 1 пункта 3.2. Устава изложить в следующей редакции: «Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения. Директор Учреждения назначается Учредителем на основании заключённого с ним срочного трудового договора».

2. Абзац 2 пункта 3.3. Устава дополнить подпунктом 11 следующего содержания:

- «согласовывает назначение на должности «заместитель директора» и «главный бухгалтер» в департаменте внутренней и кадровой политики Белгородской области».

Подпункты 11-34 считать подпунктами 12-35 абзаца 2 пункта 3.3.

3. Подпункт 28 абзаца 2 пункта 3.3. Устава изложить в следующей редакции:

– «представляет Наблюдательному совету для утверждения проекты отчетов о деятельности Учреждения и об использовании его имущества, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность Учреждения, подготовленную ОГКУ «Отраслевой центр бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности».

4. Подпункт 30 абзаца 2 пункта 3.3. Устава изложить в следующей редакции:

– «вносит на рассмотрение Наблюдательному совету для получения заключения проект плана финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, подготовленного ОГКУ «Отраслевой центр бухгалтерского (бюджетного) учета и отчетности», а также предложения об участии Учреждения в других юридических лицах, в том числе о внесении денежных средств и иного имущества в уставной (складочный) капитал других юридических лиц или передаче такого имущества иным образом другим юридическим лицам, в качестве учредителя или участника для последующего согласования Учредителем, о выборе кредитных организаций, в которых Учреждение имеет право открывать банковские счета».

5. Подпункт 34 абзаца 2 пункта 3.3. Устава изложить в следующей редакции:

– «в установленном порядке представляет отчетность в соответствующие органы, определенные законодательством Российской Федерации и Белгородской области, за исключением отчетности, указанной в Соглашении о передаче функций по ведению бухгалтерского учета и формированию отчетности областных государственных автономных профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту внутренней и кадровой политики Белгородской области;».

6. Абзац 2 пункта 3.3 дополнить подпунктом 36 следующего содержания:
– «принимает решение о заключении договора об оказании услуг по ведению бухгалтерского учета, в соответствии с пунктом 3 статьи 7 Федерального закона от 6 декабря 2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

7. Подпункт 13 пункта 3.85. изложить в следующей редакции:

– «заключение и прекращение срочного трудового договора с директором Учреждения, а также привлечение его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством Российской Федерации».

8. Подпункт 14 пункта 3.85. изложить в следующей редакции:

– «осуществление контроля за выполнением директором условий срочного трудового договора»

9. Подпункт 15 пункта 3.85. изложить в следующей редакции:

– «согласование на должность кандидатур заместителей директора»

Решение:

1. Внести изменения в Устав ОГАПОУ «ВИТ»
2. Директору техникума провести необходимую работу, по внесению изменений в Устав ОГАПОУ «ВИТ».

Голосовали:

За – 8 человек
Против - 0 человек
Воздержались - 0 человек

По седьмому вопросу: «О списании имущества» слушали экономиста техникума Придвореву Татьяну Николаевну.

В ОГАПОУ «ВИТ» сообщает, что на момент проведения капитального ремонта в техникуме организации ОГБУ УКС Белгородской области, выдано экспертное заключение технического состояния строительных конструкций (заказ №XX/2020 от 19.06.2020г.) о том, что здание Лит. Б4 («Пристройка к пищеблоку» ввод в эксплуатацию 1958г.) с кадастровым номером 31:27:0101001:433, площадью 82,8 кв. м, расположенное по адресу: Белгородская обл., г. Валуйки, ул. М. Горького, 34, находится в крайне аварийном состоянии, со значительным физическим износом и не подлежит капитальному ремонту. Было рекомендовано разобрать конструкцию во избежание несчастных случаев.

Также на территории техникума имеется кирпичная уборная, содержание которой не соответствует СанПиН 2.1.7.3550-19 Санитарно-эпидемиологические требования к содержанию территорий муниципальных образований (нет отвода сточных вод на очистные сооружения централизованной системы водоотведения). В учебных зданиях техникума имеются туалетные комнаты с централизованным водоснабжением и водоотведением, необходимости в содержании уборной на территории техникума нет.

Просим разрешить списать вышеперечисленное имущество.

Решение: Разрешить списание имущества ОГАПОУ «ВИТ»: пристройка к пищеблоку, уборная кирпичная.

Голосовали:

За – 8 человек
Против - 0 человек
Воздержались - 0 человек

По восьмому вопросу: Об утверждении положения о смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Мастер года» и «Преподаватель

года» в ОГАПОУ «ВИТ» на 2020 – 2021 учебный год слушали заместителя директора Рябинина Алексея Николаевича

Положение о смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Мастер года» или «Преподаватель года» регулирует порядок организации и проведения смотра-конкурса профессионального мастерства на звание «Мастер года» или «Преподаватель года» среди преподавателей и мастеров производственного обучения ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум».

Конкурс проводится с целью:

- повышения качества профессионального образования;
- повышения уровня профессиональной компетентности преподавателей и мастеров производственного обучения;
- стимулирования творческой инициативы, разработки и применения авторских методов обучения и воспитания, применения педагогически обоснованных и обеспечивающих высокое качество образования форм и технологий обучения, в том числе для получения образования лиц с ОВЗ;
- совершенствования научно-методического обеспечения образовательного процесса.

Задача конкурса: выявление и распространение педагогического опыта эффективно работающих педагогов и мастеров производственного обучения.

В 2020-21 учебном году к участию в конкурсе допускаются не только преподаватели дисциплин профессионального цикла и мастера производственного обучения, но и преподаватели общеобразовательных дисциплин.

Конкурс проводится в течение учебного года с 1 октября по 30 мая по двум номинациям:

- «Преподаватель общеобразовательных дисциплин/ преподаватель дисциплин профессионального цикла» - «Преподаватель года»;
- «Мастер производственного обучения»- «Мастер года».

Конкурс проводится в два этапа: I – документарный (заочный), II - очный. На I этапе участнику Конкурса необходимо представить аттестационное портфолио в соответствии со структурой, указанной в приложении 1 к Положению. Участникам, допущенным во II этап, необходимо подготовить открытое теоретическое, практическое занятие или мастер-класс и провести его в соответствии с графиком открытых занятий.

(Положение и приложение прилагаются).

Решение: Утвердить положение о смотре-конкурсе профессионального мастерства на звание «Мастер года» или «Преподаватель года» в ОГАПОУ «ВИТ» в 2020 – 2021 учебном году

Голосовали:

- За – 8 человек
- Против - 0 человек
- Воздержались - 0 человек

По девятому вопросу: «О трудоустройстве выпускников» слушали заместителя директора техникума Сурову Ольгу Александровну

1. Анализ мониторинга трудоустройства и уровня заработной платы выпускников в течение пяти лет после выпуска:

1.1. Анализ мониторинга трудоустройства выпускников.

Таблица № 1

Информация о трудоустройстве выпускников ОГАПОУ «ВИТ»

№ п/п	Год выпуска	Код и наименование профессии/ специальности	Количество выпускников	Виды трудоустройства				
				Продолжают обучение на следующем уровне по очной форме обучения	Находятся в декретном отпуске	Призыв в ряды вооруженных сил РФ	Другие причины (самозанятость, индивидуальные предприниматели)	Трудоустроены
1.	2016	19.01.17 Повар, кондитер	17	1	2	-	1(состояние здоровья 1 гр.инвалидности)	14
2.	2016	21.01.03 Автомеханик	21	-	-	-	-	21
3.	2016	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	26	3	1	-	1 (ИП)	21
4.	2016	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	26	1		2 (контракт Аридов Д., Татарин ов С.)		23
ИТОГО			90	5	3	2	2	79
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	2017	19.01.17	20	-	6	-	-	14

		Повар, кондитер						
2	2017	21.01.03 Автомеханик	18	-	-	-	-	18
3	2017	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	22	1	-	-	-	21
4	2017	15.01.20 Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	20	-	-	5 (контра кт)	-	15
5	2017	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	30	2	-	4 (контра кт)	-	24
6	2017	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	26	5	-	3 (контра кт)	-	18
ИТОГО			136	8	6	12	-	110
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	2018	19.01.17 Повар, кондитер	24	1	3	2	-	18
2.	2018	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	23	-	-	5	-	18
3.	2018	15.01.20 Слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике	26	2	-	4	-	20
4.	2018	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт	22	3	-	2	-	17

		автомобильного транспорта						
ИТОГО			95	6	3	13	-	73
1.	2019	19.01.17 Повар, кондитер	21	1	1	4	-	15
2.	2019	13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	18	-	-	18	-	-
ИТОГО			39	1	1	22		15
3.	2020	13.01.10. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	17	-	-	9	1	7
4.	2020	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	21	1	-	12		8
5.	2020	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	24	3	-	14		7
6.	2020	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	22	2	-	14	1	5
ИТОГО			84	6		49	2	27

1.2. Анализ мониторинга трудоустройства выпускников по специальности и уровня их заработной платы, закрепления молодых специалистов.

Таблица № 2

**Информация
о трудоустройстве выпускников по специальности и уровне их заработной
платы**

*(информация собирается и обновляется с 1 июля
по сентябрь текущего года включительно)*

1.3. Анализ мониторинга трудоустройства обучающихся во внеучебное время.

Таблица № 3

Информация

о трудоустройстве обучающихся во внеучебное время

(информация собирается и обновляется в течение года)

№ п/п	Общее количество обучающихся в ПОО	Наименование предприятия/ организации, в которую трудоустроены обучающиеся	Должность	Количество трудоустроенных студентов	Из них трудоустроены	
					официально	неофициально
1	429	Красное – белое	продавец	2	2	
		ОГАПОУ «ВИТ»	повар	1	1	
ИТОГО				3	3	

2. Анализ трудоустройства студентов на предприятия и в организации области в период дуального обучения, в том числе их последующего закрепления на данных предприятиях после выпуска

Таблица № 4

Информация

о трудоустройстве студентов в период дуального обучения

(информация собирается и обновляется в течение года)

Наименование предприятия, адрес	Код и наименование профессии/ специальности	Общее количество студентов по профессии / специальности	Количество студентов, трудоустроенных в период дуального обучения	Количество выпускников, проходивших дуальное обучение, оставшихся работать на данном предприятии
Выпуск 2016 года				
ПАО «МРСК-Центра	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание	26		1

Наименование предприятия, адрес	Код и наименование профессии/ специальности	Общее количество студентов по профессии / специальности	Количество студентов, трудоустроенных в период дуального обучения	Количество выпускников, проходивших дуальное обучение, оставшихся работать на данном предприятии
Белгородэнерго»	электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)			
Выпуск 2017 года				
ПАО «МРСК-Центра Белгородэнерго»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	26	-	3
Выпуск 2020 г.				
ПАО «МРСК-Центра Белгородэнерго»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	24	-	2
ООО «Русагро Белгород»	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	21		5
ИТОГО				11

Проблема трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций является актуальной и требует постоянного совершенствования, потому что карьера выпускников — это составляющая репутации любой образовательной организации. С целью выявления проблем трудоустройства выпускников проведен анализ мониторинга трудоустройства и уровня заработной платы выпускников в течение пяти лет после выпуска. При проведении анализа Центр инсталляции профессий испытал трудности в сборе актуальных сведений выпускников за пять лет, так как некоторые изменили контактные данные, на связь не выходят или сообщают недостоверную информацию. Но все же, связавшись с центром занятости и учитывая информацию прошлых лет можем сделать вывод, что нетрудоустроенных

20

выпускников нет. Так из 90 выпускников 2016 года трудоустроены - 79 человек (87%), 5 – продолжают обучение (БГТУ им.Шухова -3, Академия им.Горина – 1, Воронежский университет -1), 3 в настоящее время находятся в декретном отпуске, 2 -продолжают службу по контракту (Аридов Д., Татаринов С.)1 – индивидуальный предприниматель, 1 не работает по состоянию здоровья; из 136 выпускников 2017 года трудоустроены -110 человек (81%), из них 8 человек продолжили обучение, 6 – находятся в декретном отпуске, 12 человек служат по контракту; из 95 выпускников 2018 года трудоустроены - 73 человека (77%), 6 продолжили обучение, 3 находятся в декретном отпуске, 13 человек служат по контракту; из 39 выпускников 2019 года трудоустроены - 15 человека (38%), 1 продолжил обучение, 1 находится в декретном отпуске, 22 человека служат рядах РА и планируют продолжить службу по контракту; из 84 выпускников 2020 года трудоустроены - 27 человек (32%), 6 продолжили обучение, 49 человек служат рядах РА, 1- самозанят. На конец отчетного периода, в ОКУ «Валуйский городской центр занятости населения», выпускники 2020 года, состоящие на учете, как безработные не числятся.

В ходе анализа выявлено, что 60 % выпускников трудоустроены не по специальности. Это обусловлено рядом причин:

- расположением на территории Валуйского городского округа войсковой части, где выпускники проходят срочную и службу и остаются служить по контракту, что позволяет им иметь в среднем ежемесячный доход от 20 до 40 тысяч;

- ожидания выпускников не совпадают с тем, что им предлагает рынок труда. Завышенные желания получать сразу высокую зарплату. Работодатель готов ее платить. Но только после того, как новый сотрудник «покажет себя в деле»;

- Низкий уровень или отсутствие «soft skills» - навыков, не связанных напрямую с профессиональной деятельностью (например, дисциплинированность, способность отстаивать свою точку зрения)

- работодателю необходим опыт работы по специальности. И если эта проблема на территории Белгородской области решается через дуальное обучение, (работодатель предлагает лучшим выпускникам трудоустройство), то при выезде в другие регионы без опыта работы выпускник практически не имеет шансов найти хорошее место. При этом желательно, чтобы в дипломе были только отличные и хорошие оценки.

Для того чтобы увеличить показатель трудоустройства выпускников по полученной специальности или профессии мы детально пересмотрели работу каждого и определили следующие пути совершенствования:

1. Активизировать работу Центра инсталляции профессий, а именно, через возможности социальных сетей установить и поддерживать обратную связь с каждым выпускником, работодателями о качестве подготовки и трудоустройстве по специальности. Выпускник, не нашедший работу по специальности, смог бы обратиться в Центр и получить результативную помощь, а выпускник работающий по специальности мог поделиться с другими о своем успехе. Наладить тесную связь с работодателями, службой занятости о вакансиях и перспективах трудоустройства. Создать пофамильную базу данных трудоустройства и уровня заработной платы выпускников в течение 5 лет после выпуска
2. Кураторам учебных групп сопровождать выпускников на протяжении пяти лет после окончания техникума. Транслировать опыт успешного карьерного роста выпускников.
3. При организации дуального обучения, производственной практики составить реестр предприятий, с возможностью дальнейшего трудоустройства выпускников, а также заключать договора о прохождении практик с потенциальными работодателями.
4. Создать условия для получения в период обучения второй и третьей квалификации, что позволит повысить профессиональную мобильность студентов.
5. Кураторам учебных групп, педагогу-психологу проводить мероприятия, направленные на уважение к профессии, формировать у студентов понимание, что приходя на обучение в техникум, ты фактически трудоустраиваешься, становишься частью коллектива конкретного предприятия, приобщаешься к коллективу профессионалов своего дела.

Решение:

- Администрации техникума организовать работу по сопровождению траектории профессионального развития выпускников в течение не менее 5 лет.
- Организовать мониторинг фактического трудоустройства и уровня заработной платы.
- постоянно работать над повышением профессиональной мобильности студентов путем получения в период обучения второй или третьей квалификации, в том числе смежных профессиях.

Голосовали:

- За – 8 человек
- Против - 0 человек
- Воздержались - 0 человек

22

По десятому вопросу: «О формировании заработной платы студентов во время дуального обучения на предприятиях и в организациях» директора техникума Волохову Валентину Васильевну

В соответствии подпункта «а» п. 6 «Департаментам внутренней и кадровой политики области, экономического развития области, строительства и транспорта области, здравоохранения и социальной защиты населения области, образования области, жилищно-коммунального хозяйства, агропромышленного комплекса и воспроизводства окружающей среды области разработать методику формирования заработной платы студентов во время дуального обучения на предприятиях и в организациях» перечня поручений Губернатора области по итогам совещания по вопросу трудоустройства студентов и выпускников организаций профессионального образования области 29 июля 2020 года разработана соответствующая методика.

(Методика прилагается).

Решение: 1. Методику формирования заработной платы студентов во время дуального обучения принять к сведению.

2. Администрации техникума довести до сведения руководителей предприятий-партнеров методику расчета заработной платы студентов.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

По одиннадцатому вопросу: «Об отчете о реализации дуального обучения в ОГАПОУ «ВИТ» в 2019 -2020 учебном году директора техникума Волохову Валентину Васильевну

В 2019 – 2020 учебном году 384 студента из 17 учебных групп техникума (100%) проходили практику в форме дуального обучения согласно рабочих программ и графика дуального обучения на базе якорного работодателя филиала ПАО «МРСК Центра-Белгородэнерго» и предприятий партнеров: ООО «Валуйские авторемонтные мастерские», ООО «Валуйская автоколонна», ООО «Панорама», ООО «Лабазь», ООО «Белгороддорстрой», ООО «Агро-Инвест», ООО Производственная площадка «Валуйки ООО Русагробелгород», ИП Шейченко Е.А., ИП Коваль А.Г., ИП Санникова Н.В., ИП Цуверкалов П.Л., ИП Шевченко И.И. и др.

В июле 2019 года были подписаны договора с якорным работодателем и предприятиями-партнерами о практике (в форме дуального обучения), рабочие образовательные программы.

Группы 4,5 по специальности «Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта» группы 1,2 по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей» проходили практику в ООО «Валуйская автоколонна», группы 3, 4,5,6,7 по

специальности «Техническое обслуживание и ремонт электрооборудования», проходили практику в Валуйском РЭСе филиала ПАО «МРСК Центра-Белгородэнерго», группа 3,4 «Слесарь Кип и Автоматики» и группа 4 по профессии «Электромонтер» проходили практику на базе ПП «Валуйки ООО РусагроБелгород», «Лобазь», 1,2 ПКД 7,8,9 группа по профессии «Повар, кондитер» проходили практику на базе ООО «Панорама» и «Триумф», ИП Шейченко, ИП Коваль, ИП Глебова, ИП Коробцев, ИП Цуверкалов, столовой нашего техникума и Валуйского колледжа, ООО «Белгороддорстрой».

Программа практики (дуального обучения) студентами пройдена в полном объеме согласно программ практики и учебных планов, успеваемость студентов составила 100 %, качество знаний в среднем по специальностям составила 80 %, по профессиям 72 %. Во время прохождения практики со всеми студентами были подписаны 3-х сторонние договора, закреплены наставники из числа наиболее подготовленных специалистов предприятий, изучена охрана труда и техника безопасности, но проводимая работа сегодня недостаточна.

На заседании правительства Белгородской области 16 сентября, которое состоялось в «Корочанском сельскохозяйственном техникуме» заместитель Губернатора Павлова О.А. поставила новые целевые ориентиры показателей эффективности системы подготовки кадров. Нам надо сегодня внедрить временное трудоустройство студентов во время дуального обучения, а так же активно привлекать будущих рабочих и специалистов на сезонные работы и поощрять трудовую деятельность параллельно с учебной. У нас уже есть такие примеры, но они сегодня единичны, необходимо трудоустроить не менее половины (50 %) студентов.

В течение года у нас работали 2 совместителя с производства Малюков Сергей Вячеславович, инженер, Валуйский РЭС ПАО «МРСК Центра-Белгородэнерго»; Тимченко Сергей Викторович, инженер-механик, ООО «Валуйская автоколонна» руководителями практик, сегодня этого не достаточно, нам необходимо увеличить таких работников до 25 %, от количества преподавателей профдисциплин. В этом учебном году мы приняли совместителем еще 1 человека. Для проведения теоретических и практических занятий нам необходимо привлекать специалистов предприятий как на платной, так и бесплатной основе.

Я думаю, что нашему коллективу эти задачи по плечу, и мы их успешно реализуем в текущем учебном году.

Решение:

1. Педагогическому коллективу техникума постоянно работать вместе с якорным работодателем, предприятиями – партнерами над повышением качества приобретения практических умений и навыков, получаемые во время дуального обучения

2. Администрации техникума совместно с якорным работодателем, предприятиями – партнерами:

- решить вопрос временного трудоустройства студентов во время дуального обучения

- расширить участие сотрудников предприятий в образовательном процессе и увеличить долю таких работников в техникум до 25 %

- постоянно работать над расширением баз для организации дуального обучения.

Голосовали:

За – 8 человек

Против - 0 человек

Воздержались - 0 человек

Председатель
Наблюдательного совета



Лысенко А.А.

И.о.секретаря
Наблюдательного совета



Самойлова С.В.

- качественное и в полном объеме выполнение студентом реального производственного задания, поступившего от предприятия/организации на период дуального обучения (наряд на выполнение работы);
- месячная заработная плата, средняя по отрасли в регионе в текущем периоде.

Условиями для произведения расчета заработной платы студентов во время дуального обучения на предприятиях и в организациях являются наличие:

- разработанной и согласованной с предприятием/организацией программы дуального обучения на текущий период;
- договора о дуальном обучении между предприятием/организацией и профессиональной образовательной организацией на текущий период;
- оформленного трудового договора или договора гражданско-правового характера между студентом и предприятием/организацией на период дуального обучения;
- производственного задания для выполнения студентом в период дуального обучения (наряда на выполнение работы);
- системы контроля и учета выполнения студентом производственного задания на предприятии/организации (наряда на выполнение работы);
- оформленного производственного табеля.

1. Охват студентов ОГАПОУ «ВИТ» дуальным обучением в 2019-2020 учебном году

№	Наименование предприятия	Наименование ШКРС/ШССЗ	программ	Количество обучающихся, чел.	Количество наставников предприятия, чел.	Количество наставников на 1 студента, чел.
1.	ПАО «МРСК Белгородэнерго» Центра-Белгородэнерго»	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	110	12	9,2
2.	ООО «Вагуйские авторемонтные мастерские»	23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	ремонт автомобилей	23	3	7,6
3.	ООО «Вагуйская автоколонна»	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	38	7	5,4
4.	ООО «Панорама»	43.01.09 Повар, кондитер	Повар, кондитер	14	2	7
5.	ООО «Лабазь»	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	15	5	3
6.	ООО «Белгороддюрстрой»	43.01.09 Повар, кондитер	Повар, кондитер	6	1	6
7.	ООО «Агро-инвест»	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»	Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	12	3	4
8.	ООО Производственная площадка «Вагуйки ООО РусагроБелгород»	15.01.20 Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	48	5	9,6
9.	ИП «Шевченко Е.А.»	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Поварское и кондитерское дело	18	3	6
10.	ИП «Коваль А.Г.»	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	Поварское и кондитерское дело	21	6	3,5

11.	ИП Санникова Н.В.»	43.01.09 Повар, кондитер	15	3	5
12.	ИП «Цуверкалов П.Л.»	43.01.09 Повар, кондитер	18	4	4,5
13.	ИП «Шейченко И.И.»	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	24	3	8
14.	ОГАПОУ «ВИТ»	43.01.09 Повар, кондитер	13	3	4,3
15.	ОГАПОУ «Вагуйский колледж»	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	9	2	4,5

2. Создание условий организации дуального обучения и мотивации студентов ОГАПОУ «ВИП» на предприятиях/партнерах

№	Наименование предприятия	Количество студентов на дуальном обучении	Количество студентов	Количество студентов	Количество студентов	Количество студентов	Количество студентов	Количество студентов обеспеченных		Количество студентов обеспеченных		Количество студентов обеспеченных		Иное (указать конкретное количество)	
								спонсорской	от предприятия	от предприятия	от предприятия	от предприятия	от предприятия	от предприятия	
1.	ПАО «МРСК Центра-Белгородэнегро»	110	-	-	-	-	-	110	-	-	-	-	-	-	-
2.	ООО «Вагуйские авторемонтные мастерские»	23	-	-	-	-	23	-	-	-	-	-	-	-	-
3.	ООО «Вагуйская автоколонна»	38	-	-	-	-	38	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	ООО «Панорама»	14	-	-	-	-	14	-	-	14	-	-	-	-	-
5.	ООО «Лабазь»	15	-	-	-	3	39	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	ООО «Белгороддоэстрой»	6	-	-	-	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-
7.	ООО «Агроинвест»	12	-	-	-	-	12	-	-	-	-	-	-	-	-

8.	ООО Производственная площадка «Вагуйки ООО Русагробелло род»	48	-	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9.	ИП «Шейченко Е.А.»	18	-	-	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10	ИП «Коваль А.Г.»	21	-	-	-	-	-	-	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11	ИП Санникова Н.В.»	15	-	-	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12	ИП «Луверкалов П.Л.»	18	-	-	-	-	-	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	ИП «Шейченко И.И.»	24	-	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	ОГАОУ «ВИТ»	13	-	-	-	-	-	-	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15	ОГАОУ «Вагуйский колледж»	9	-	-	-	-	-	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ИТОГО	384							384					132				

2. Создание условий для стажировки кадров ОГАПОУ «ВИТ» и привлечение сотрудников предприятий к образовательному процессу ОГАПОУ «ВИТ» для реализации дуального обучения

3.

№	Производственная предприятие	стажировка кураторов	от ПОО	на ПОО	Привлечение работников предприятий к образовательному процессу в ПОО	Количество работников предприятий, имеющих заключенные трудовые договора ГПХ, привлекаемых для теоретического обучения или учебной практики	Количество работников предприятий, имеющих заключенные трудовые договора ГПХ, привлекаемых для практики в предприятиях	Количество работников предприятий, вовлеченных во внеурочную деятельность	ИТОГО
1.	ПАО «МРСК Центра-Белгородэнерго»	3	3	1	1	1	1	3	
2.	ООО «Валуйские авторемонтные мастерские»	2	2	1	1	2	4	1	
3.	ООО «Валуйская автоколонна»	2	2	1	1	2	4	1	
4.	ООО «Панорама»					1	1	2	
5.	ООО «Лабазь»	1	1			2	2	1	
6.	ООО «Агро-инвест»					1	1	1	
7.	ООО «Агро-инвест»	1	1			3	3	3	
	Производственная площадка «Валуйки ООО Русагробелгород»								
8.	ИП «Шейченко Е.А.»	2	2	1	1	1	1	1	
9.	ИП «Коваль А.Г.»	1	1	1	1	3	3	3	

Регистрационный лист участников заседания

Наблюдательного совета ОГАПОУ «Валуйский индустриальный техникум»

Дата проведения совещания: «24» сентября 2020 года

Время проведения заседания: 14.00 часов

Время регистрации: 13.30 часов

Место проведения: г. Валуйки, ул. М. Горького, д. 34 ОГАПОУ «ВИТ», читальный зал.

п/п	Наименование участника	Фамилия, имя, отчество присутствующего на заседании	Должность присутствующего на заседании	Подпись
Департамент кадровой политики Белгородской области				

1.		<p>Шаповалова Людмила Тимофеевна</p>	<p>Начальник управления профессионального образования департамента внутренней и кадровой политики области</p>	
2.		<p>Бескишкова Светлана Ивановна</p>	<p>Заместитель начальника отдела среднего профессионального образования и профессионального обучения управления профессионального образования и науки департамента внутренней и кадровой политики области</p>	
Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области				
3.	<p>Департамент имущественных и земельных отношений Белгородской области</p>	<p>Семенова Ирина Сергеевна</p>	<p>заместитель начальника управления государственного имущества и организационной работы – начальник отдела реестра и аренды госимущества организационной работы и департамента имущественных и</p>	

земельных отношений (по согласованию)

БелИРО - Белгородский институт развития образования

4. ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им.В.Г. Шухова»

Михайличенко Сергей Анатольевич

проректор по непрерывному образованию ФГБОУ ВО «Белгородский государственный технологический университет им.В.Г. Шухова» (по согласованию)

Администрация городского округа

5.

Самойлова Светлана Валерьевна

Заместитель главы администрации Вагуйского городского округа по вопросам экономического развития - начальник управления муниципальной собственности и земельных ресурсов



Предприятие/организация

6.

ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго»


Татукова Татьяна Владимировна

Начальник управления по работе с персоналом ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго» (по согласованию)

7.

Русанов Владимир Николаевич

Начальник управления производственного контроля и охраны труда ПАО

			«Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго»	
8.		Лысенко Алексей Анатольевич	Начальник Вагуйского РЭС ПАО «Межрегиональная распределительная сетевая компания Центра» - «Белгородэнерго»	
9.	ИП «Коваль А.Г.»	Посохова Галина Владимировна	Главный технолог ИП «Коваль»	
Образовательная Организация				
10.	ОГАПОУ «Вагуйский индустриальный техникум»	Волохова Валентина Васильевна	Директор ОГАПОУ «Вагуйский индустриальный техникум»	
11.		Баглюк Ольга Николаевна	Главный бухгалтер ОГАПОУ «Вагуйский индустриальный техникум»	
Предприятие/организация				
12.	ОАО «Вагуйский ликеро-водочный завод»	Шаповалов Юрий Игоревич	Главный энергетик ОАО «Вагуйский ликеро – водочный завод»	

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью 35 листов
Директор  В. Волохова